

## Решење о накнади штете за неискоришћене дане годишњег одмора

На основу чл. 72, 76. и 192. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) доносим

### РЕШЕЊЕ о накнади штете за неискоришћене дане годишњег одмора

1. Запослени \_\_\_\_\_ (име и презиме), на пословима \_\_\_\_\_ (назив послова) остварио је право на накнаду штете за неискоришћене дане годишњег одмора за \_\_\_\_\_ годину.
2. Запосленом ће се на име накнаде штете исплатити \_\_\_\_\_ динара најкасније до дана \_\_\_\_\_ године.
3. Накнада штете уплатиће се на рачун запосленог бр. \_\_\_\_\_.

### Образложење:

Запослени у складу са законом и критеријумима утврђеним \_\_\_\_\_ (назив општег акта), има право на годишњи одмор у трајању од \_\_\_\_\_ радних дана.

Запосленом је престао радни однос дана \_\_\_\_\_ године, па сходно члану 72. Закона о раду има право на \_\_\_\_\_ дана годишњег одмора за \_\_\_\_\_ годину.

Запослени није искористио \_\_\_\_\_ дана годишњег одмора, стога му се за неискоришћене дане годишњег одмора исплаћује накнада штете у висини од \_\_\_\_\_ динара.

С обзиром на то да одмор није користио због престанка радног односа донето је решење као у диспозитиву.

**Поука о правном леку:** Против овог решења запослени може у року од 60 дана од дана достављања да покрене спор пред надлежним судом.

У \_\_\_\_\_, дана \_\_\_\_\_ године

\_\_\_\_\_  
(назив Послодавца)

Директор (или друго надлежно лице)  
\_\_\_\_\_