Образац ОЗ-7

Назив и седиште послодавца _____

ПИБ/ЈМБГ _____

Посебан текући рачу _____

Подрачун пословне јединице _____

Број телефона _____

П О Т В Р Д А

О ОСТВАРЕНОЈ ЗАРАДИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ ОСНОВА ЗА ОБРАЧУН НАКНАДЕ ЗАРАДЕ

Запослени/предузетник _____ ЛБО _____

Остварио је зараду/накнаду зараде у 12 месеци који претходе месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад и то:

Месец и година	Укупан број часова за које је запослени остварио зараду/ накнаду зараде*	Износ остварене зараде/ накнаде зараде за укупан број часова без пореза и доприноса** (нето)	Износ остварене зараде/накнаде зараде за укупан број часова са обрачунатим порезима и доприносима*** (бруто)	Датум исплате зараде/ накнаде зараде****
1	2	3	4	5
Укупно:	0	0	0	

Просечан износ остварене зараде/накнаде зараде по часу без пореза и доприноса:
укупно колона 3 подељено са укупно колона 2 _____

Просечан износ остварене зараде/накнаде зараде по часу са обрачунатим порезом и доприносима:
укупно колона 4 подељен са укупно колона 2 _____

Запослени/предузетник има – нема (заокружити) претходни стаж осигурања у трајању од најмање три месеца непрекидно или шест месеци са прекидима у последњих 18 месеци пре почетка коришћења права из обавезног здравственог осигурања.

* Укупан број (свих) часова за које је запослени остварио зараду чине сви часови у току месеца за које је запосленом обрачуната и исплаћена зарада (часови проведени на раду, часови проведени у прековременом раду, рад на дан државног празника, часови за рад ноћу), односно накнада зараде због привремене спречености за рад, плаћеног одсуства, годишњег одмора, породиљског одсуства.

** Износ остварене зараде је зарада без пореза и доприноса коју је запослени остварио у току месеца и сходно члану 87. став 2. Закона о здравственом осигурању чини је:

- основна зарада (по уговору о раду – члан 107. став 1. Закона о раду)
- део зараде за радни учинак (одређен у складу са чланом 107. став 2. Закона о раду)
- увећана зарада (за рад на дан празника, за рад ноћу, за прековремени рад, за минули рад, за рад у смени - члан 108. Закона о раду).

Износ остварене накнаде зараде је накнада зараде без пореза и доприноса исплаћена због привремене спречености за рад, плаћеног одсуства, годишњег одмора, породиљског одсуства и сл.

У складу са Законом о раду, **у зараду не улази**:

- износ учешћа запосленог у добити оствареној у пословној години (члан 14.),
- накнада трошкова за коришћење средстава за рад запосленог (члан 42.),
- накнада других трошкова рада из уговора о раду (члан 42.),
- накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (члан 118.),

- накнада трошкова за време проведено на службеном путу у земљи (члан 118.),
- накнада трошкова за време проведено на службеном путу у иностранству (члан 118.),
- накнада трошкова смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац
  није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде (члан 118.),
- износ отпремнине при одласку у пензију (члан 119.)
- накнада трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице (члан 119.)
- накнада штете запосленом због повреде на раду или професионалне болести (члан 119.),
- поклон деци запосленог за Божић и Нову годину у вредности до неопорезивог износа (члан 119.)
- премија за добровољно додатно пензијско осигурање, колективо осигурање од последице
  незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција (члан 119.)
- јубиларна награда и солидарна помоћ (члан 120.),
- отпремнина пре отказа уговора раду (члан 158.).

*** Износ остварене зараде/накнаде зараде је нето зарада/накнада зараде увећана за порезе и доприносе (бруто зарада/накнада зараде).

**** Датум исплате је датум када је извршена последња (коначна) исплата зараде/накнаде зараде.

1. За месеце у којима запослени није био у радном односу у колону 3 уписује се износ минималне зараде за тај месец

2. За предузетника, који је у периоду од 12 месеци који претходе месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад у одређеним месецима остварио зараду/ накнаду зараде, а у одређеним месецима био паушално опорезован, у ПОТВРДУ О ОСТВАРЕНОЈ ЗАРАДИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ ОСНОВА ЗА ОБРАЧУН НАКНАДЕ ЗАРАДЕ, уноси се зарада/ накнада зараде на исти начин као и за запослене, а за оговарајуће месеце за које је паушално опорезован у колону 3 уноси се износ просечне месечне основице на коју је плаћен допринос за здравствено осигурање . Предузетник у прилогу доставља уверења Пореске управе о висини просечне основице на коју је плаћен допринос за месеце за које је паушално опорезован.

У _____

Дана _____

ПОТПИС ОВЛАШЋЕНОГ
ЛИЦА КОД ПОСЛОДАВЦА/
ПРЕДУЗЕТНИКА

М.П.

_____

НАПОМЕНА: Печат не стављају привредна друштва, односно предузетници у складу са чланом 25. став 3. Закона о привредним друштвима („Сл. гласник РС“ бр. 36/11, 99/11, 83/14-др закон, 5/15, 44/18 и 95/18).